



## COMPTE-RENDU DU GROUPE DE TRAVAIL VIE ASSOCIATIVE & CULTURELLE 21 octobre 2020



### 20 personnes présentes

Liste des participants en fin de document

Madame WARNON-DESCHAMPS, Echevine de la culture, accueille les habitants. Elle remercie les participants pour leur venue et pour leur contribution aux réflexions sur l'avenir de la Commune. Elle cède la parole aux Agents de développement de la Fondation Rurale de Wallonie pour la conduite de la réunion.

### Préalables

La Fondation Rurale de Wallonie, l'organisme d'accompagnement, débute la soirée par une remise en contexte du **processus d'élaboration du Programme Communal de Développement Rural (PCDR)**, ainsi que sur ses objectifs, en mettant en avant la participation citoyenne. *Une brochure d'informations est disponible pour les participants.* La présentation se clôture par une séance de questions-réponses.

Les objectifs des groupes de travail, sont précisés :

- **Affiner et valider le diagnostic partagé pour identifier les problématiques et les ressources du territoire,**
- **Déterminer des axes de travail sur base des constats posés et des enjeux identifiés,**
- **Proposer des pistes d'actions répondant aux besoins et souhaits des habitants.**

### Déroulement

Les 2 thématiques de la soirée sont exposées : Vie associative-culture-sports / Gouvernance-participation-communication. Celles-ci sont abordées **successivement** selon les modalités suivantes :

1. Présentation du diagnostic de la thématique par l'auteur de programme, suivi d'une séance de questions/réponses.
2. A l'issue de ces échanges, les participants répartis préalablement en 4 sous-groupes de 3 à 4 personnes, sont invités à commenter les documents de travail préparés par la Fondation Rurale de Wallonie et mis à leur disposition :
  - **commenter la synthèse du diagnostic** (regard de l'auteur x regard de la population) : Le diagnostic thématique est-il complet ? Vous retrouvez-vous dans ce diagnostic ?
  - **définir des axes de travail** à partir de ceux déjà proposés : Sur quoi va-t-on agir par rapport aux constats et enjeux identifiés ? (Résultat attendu qui répond au diagnostic posé)
  - **définir des pistes d'action** à partir des projets déjà identifiés lors des premières phases de consultation : Que va-t-on entreprendre pour répondre aux enjeux et atteindre les résultats souhaités ?

Chaque sous-groupe désigne un(e) secrétaire chargé(e) de noter dans les documents de travail les éléments apportés par les participants. C'est ce document qui a permis la rédaction du présent compte rendu.

3. A l'issue de ces échanges en sous-groupes, une mise en commun est proposée sur la thématique. Chaque rapporteur énonce à l'assemblée les ajouts ou modifications principaux apportés au diagnostic par son sous-groupe, ainsi que les principales idées de projets ou d'axes de travail.

## Thème 1 : Vie associative, culture et sports

L'auteur de programme, le bureau DR(EA)<sup>2</sup>M, présente le diagnostic sur la thématique de la vie associative, la culture et les sports, ainsi que les premiers enjeux définis par le bureau :

- Comment maintenir une dynamique sociale dans chaque village ?
- Des infrastructures culturelles et sportives à pérenniser en priorité ?
- Le bénévolat, une force à redynamiser ?

La présentation se clôture par une séance de questions-réponses. Aucune question n'est posée.

Les personnes sont invitées à travailler en sous-groupe sur cette thématique (diagnostic, axes de travail et projets). Ce compte-rendu reprend uniquement les **remarques des participants au Groupe de Travail**, il se veut dès lors complémentaire au document de travail sur lequel les participants ont travaillé.

### VIE ASSOCIATIVE, CULTURE & SPORTS

#### DIAGNOSTIC

- Difficulté parfois d'avoir un regard critique du territoire quand on est un nouvel habitant
- Manque de gestion raisonnée du patrimoine communal (manque d'entretien des bâtiments communaux)
- Problèmes d'accessibilité aux activités associatives, culturelles et sportives en raison d'un manque de mobilité
- Création de la Maison des Jeunes (dont les locaux se situent au-dessus de la Maison de l'Emploi sur la Place d'Armes de Philippeville)
- Offre limitée d'activités proposées par le Centre d'Expression et de Créativité (CEC)
- Beaucoup de villages ne disposent pas de salles communales mais des salles privées qui sont en mauvais état, comment peut-on les aider à entretenir leurs infrastructures ?
- Bilan de la Chinelle : quel est l'apport pour les habitants ?
- Existence d'une bibliothèque mais sans projet concret autour : nouveau bâtiment mais pas de perspectives et bibliothécaire non reconnue (2 groupes ont souligné cet aspect)
- Les infrastructures sportives sont vieillissantes et les travaux sont essentiellement réalisés pour le football
- Existence du budget participatif (1000€ par an pour 1 projet) : pourquoi ne pas donner plus (exemple : 1000€ par village) ?
- Problèmes avec les plaines de jeux dans les villages : elles ont été sécurisées puis retirées → quelle évolution ?

#### AXES DE TRAVAIL

- Développer d'autres sports que le football sur le territoire communal
- Maximaliser la polyvalence des infrastructures
- Renforcer la cohésion au sein des villages
- Renforcer la cohésion entre les villages

#### PISTES D' ACTIONS

- Valorisation des ressources naturelles via l'organisation d'activités sportives et culturelles (RAVeL, sentiers, carrières etc.)
- Soutien aux associations via notamment la Maison des associations de l'Entre-Sambre-et-Meuse (MDA) et renforcement des compétences
- *Création d'un conseil consultatif du secteur associatif* : un groupe propose d'y associer la Maison des associations de l'Entre-Sambre-et-Meuse (MDA)
- Création d'un agenda partagé des activités organisées dans l'entité
- Création d'une maison du Patrimoine (avec Office du Tourisme et virine du territoire)
- Développement des activités du Centre d'Expression et de Créativité (CEC)
- Organisation d'une fête intervillages en changeant chaque année de village organisateur (sports, intergénérationnalité, culture... pour tous)

- Maintien de la possibilité de prêt ou location du chapiteau communal (rénovation, investissement) (point développé par 2 groupes) avec l'obligation d'aider au montage et démontage par les villageois
- Création d'une piste VITA dans un bois communal, piste financée par le privé
- Mise à disposition du hall omnisports pour d'autres événements via notamment l'achat d'un rouleau pour protéger le sol et panneaux acoustiques (augmenter la polyvalence des infrastructures)
- Faire reconnaître la bibliothèque par la Fédération Wallonie-Bruxelles et y développer l'offre numérique
- Soutien de la Commune au niveau du Patrimoine privé : les rendre accessibles au public (cf compte-rendu GT n°3)
- *Création de maisons de villages...* : un groupe suggère de favoriser les villages les plus isolés

## Thème 2 : Gouvernance, participation et communication

L'auteur de programme, le bureau DR(EA)<sup>2</sup>M, présente le diagnostic sur la thématique de la gouvernance, la participation et la communication, ainsi que les premiers enjeux définis par le bureau :

- Une communication vers les citoyens à réinventer ?
- De nouvelles dynamiques citoyennes à soutenir ?

La présentation se clôture par une séance de questions-réponses. Une personne interpelle le bureau d'études en signalant que la Commune n'a aucune prise sur le média CanalC et que dès lors il ne s'agit pas d'un outil de communication, en tout cas pas plus qu'un autre média. Une interpellation est également soulevée quant au signalement par le bureau d'études de la non représentativité de certains villages au sein du Conseil communal. Cette disposition n'est en effet pas prévue par le Code de Démocratie Locale.

Les personnes sont invitées à travailler en sous-groupe sur cette thématique (diagnostic, axes de travail et projets). Ce compte-rendu reprend uniquement les **remarques des participants au Groupe de Travail**, il se veut dès lors complémentaire au document de travail sur lequel les participants ont travaillé.

### GOVERNANCE, PARTICIPATION & COMMUNICATION

#### DIAGNOSTIC

- Les outils de communication existent mais sont peu ou mal utilisés (site Internet, bulletin communal etc.)
- Il existe des commissions citoyennes, mais quelle écoute et suites données aux propositions des citoyens ? Les commissions consultatives ne sont plus consultées (jeunes, aînés, etc.)
- Il existe des outils participatifs mais il y a un manque de suivi des politiques (souligné par 2 sous-groupes)
- Manque de visibilité des politiques, manque de présence des élus locaux dans les activités de la vie
- Pas assez de budget pour l'appel à projets budget participatif (1000€ pour un projet par an)
- Il existe un Service d'Echange Local (SEL) mais il ne vit plus
- Trop de publicités dans le bulletin communal et peu d'informations (souligné par 2 sous-groupes)
- Le diagnostic souligne la présence de panneaux d'affichage mais un sous-groupe signale qu'il n'y en a pas assez.
- Puissance du lobby de la chasse

#### AXES DE TRAVAIL

- Améliorer la communication : plus rapide, plus structurée
- Veiller à la transparence des prises de décisions, à la vulgarisation de certains dossiers

#### PISTES D' ACTIONS

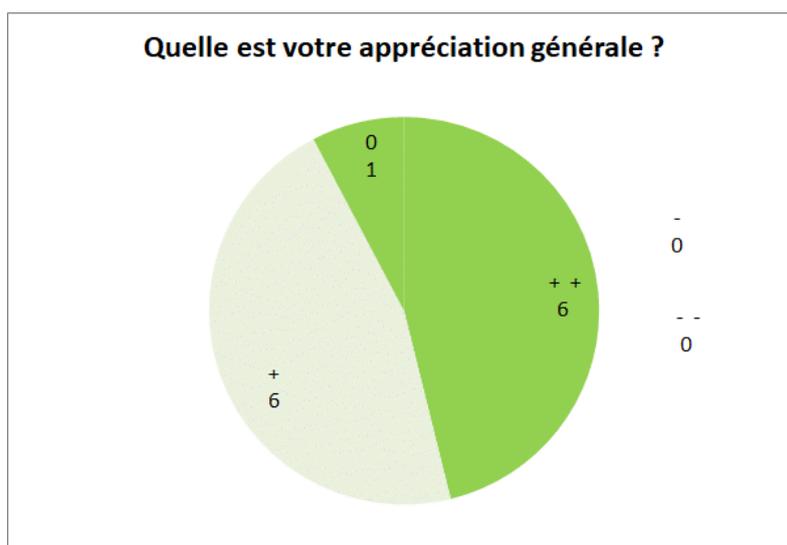
- Les outils de communication existants doivent être remaniés, dynamisés, structurés car actuellement ils sont peu ou mal utilisés. Le Site internet communal par exemple est peu ergonomique et non mis à jour régulièrement. Il y a trop de publicités dans le bulletin communal et peu d'informations (souligné par 2 sous-groupes)
- Amélioration de l'organisation du Conseil communal (filmé et retransmis en direct, bon accueil des citoyens, décentralisation)
- Participation aux structures ou projets pluricommunaux qui existent déjà : GAL, Charleroi-Métropole, ESSAIMAGE, Contrat de rivière, etc.

- Ecoute des propositions citoyennes et acceptation des conseils par le politique
- Demander l'avis des citoyens dans les grandes décisions et suivre cet avis
- Création d'une Commission consultative communale d'aménagement du territoire et de mobilité (CCATM) surtout que de grands projets sont prévus : parc commercial, plan communal de mobilité (PCM)
- Engagement d'une personne chargée de communication au sein de l'Administration communale → développer un service communication
- Création d'un agenda des activités via internet et mails
- Création d'un contrat des forêts (parallèle à faire avec les contrats de rivière)
- Formation des élus à des nouveaux modes de gouvernance (ex : sociocratie)
- Travail à effectuer sur l'intégration des personnes étrangères
- Création d'un plan d'actions local pour la biodiversité indépendant du PCDN

## Conclusions

La Fondation Rurale de Wallonie rappelle les prochaines étapes de l'élaboration du Programme Communal de Développement Rural, en particulier l'appel à candidatures pour rejoindre la Commission Locale de Développement Rural. *Distribution des fiches de candidature à la CLDR et des fiches d'évaluation de la soirée.*

La Commission Locale de Développement Rural sera prochainement mise en place pour l'élaboration du PCDR, afin d'examiner toutes les idées exprimées.



**Florian HIGNY et Amandine SENTE,**  
Fondation Rurale de Wallonie

## Liste des participants

Nom	Prénom	Village
<b>BAUDOIN</b>	Eric	Franchimont / Conseiller communal
<b>BONDROIT</b>	Karl	Sautour / Commune de Philippeville
<b>CHAMPAGNE</b>	Laure	Sautour / Coordinatrice Article 27 Chimay-Philippeville
<b>CHAPEAUX</b>	Virginie	DREA <sup>2</sup> M
<b>CHERMANNE</b>	Christiane	Jamagne / Comité Jamagne
<b>COROUGE</b>	Christophe	Romedenne / Conseiller communal
<b>DAVID</b>	Bernadette	Villers-le-Gambon / Maison de Village de Villers-le-Gambon
<b>DERUYVER</b>	Dominique	Philippeville / Enseignante
<b>DUBRAY</b>	Delphes	Villers-le-Gambon / Gambonair
<b>GÉRARD</b>	Olivier	Fagnolle / Comité de Fagnolle
<b>HIGNY</b>	Florian	Fondation Rurale de Wallonie
<b>MATHIEU</b>	Marc	Vodecée / Conseiller CPAS
<b>MICHEL</b>	France	Fagnolle
<b>MOSTENNE</b>	Marie	Philippeville
<b>PAQUET</b>	Amélie	Coordinatrice Maison des Associations de l'Entre-Sambre-et-Meuse
<b>QUATTAERT</b>	Lucille	Animatrice au Centre culturel
<b>SENTE</b>	Amandine	Fondation Rurale de Wallonie
<b>SIBILLE</b>	Thibaud	Vodecée / Plan de Cohésion Sociale
<b>THIBAUT</b>	Robin	Fagnolle / Comité de Fagnolle
<b>WARNON-DESCHAMPS</b>	Martine	Philippeville / Echevine et ancienne enseignante